

## Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych zawartych w dokumentach przekazanych na potrzeby prowadzenia procesu rekrutacji jest OTP Sp. z o.o. z siedzibą w Płocku przy ulicy Chemików 7, dalej zwana również Administratorem
- 2) W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem dotyczących Pani/Pana danych, proszę się skontaktować z Administratorem pisemnie pod adresem ul. Chemików 7, 09-400 Płock.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
  - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wyżej wskazane stanowisko
  - b) w celach archiwalnych (dowodowych) dla zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wskazania faktów, co jest naszym prawnie uzasadnionym interesem (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
  - c) w celach związanych z zatrudnieniem, w sytuacji, w której zostanie zawarta z Panią/Panem umowa o pracę.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od dnia ich otrzymania przez Administratora lub do momentu odwołania zgody. Po upływie tego okresu dane te zostaną zniszczone.
- 5) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody: prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 6) Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą objęte profilowaniem.
- 7) Nie będziemy przekazywać Pani/Pana danych poza teren Unii Europejskiej.
- 8) Podanie przez Panią/Pana swoich danych osobowych jest konieczne dla prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie danych spowoduje, iż nie będziemy mogli prowadzić rekrutacji z Pani/Pana udziałem.
- 9) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym w art.22(1) § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji procesu zatrudnienia. Zgodnie z art. 22(1) § 1 Kodeksu pracy Administrator żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podanie przez Panią/Pana innych danych winno być opatrzone przez Panią/Pana klauzulą „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez OTP SA z siedzibą w Płocku moich danych osobowych w zakresie zawartym w niniejszym CV/liście motywacyjnym, w celu udziału w

rekrutacji na stanowisko. Oświadczam, iż zostałem poinformowany, że podanie danych jest dobrowolne, a podstawą ich przetwarzania jest moja zgoda”.

10) Podanie przez Panią/Pana innych danych, niż wymagane zgodnie z art.22(1) § 1 Kodeksu pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora winno być opatrzone przez Panią/Pana klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zamieszczonych w niniejszym formularzu (liście motywacyjnym/CV) przez OTP Sp. z o.o.. z siedzibą w Płocku, ul. Chemików 7, 09-411 Płock, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a / art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) do celów niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez OTP Sp. z o.o. z siedzibą w Płocku przez okres 12 miesięcy lub do momentu odwołania zgody. Oświadczam, że zostałem poinformowany o możliwości wycofania tej zgody w dowolnym momencie, jak również, iż od tej zgody nie jest uzależnione świadczenie usług ani wykonanie umowy”. Brak zawarcia w/w klauzuli spowoduje, iż inne dane, niż wymagane zgodnie z art. 22(1)§ 1 kodeksu pracy nie będą przetwarzane w dalszych procesach rekrutacyjnych i zostaną usunięte.

11) Jeśli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych

12) Zgodnie z art. 21 ust. 4 RODO informuję ponadto, iż przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania dotyczących Pani/Panu danych osobowych. Sprzeciw należy złożyć Administratorowi, zgodnie z danymi kontaktowymi wskazanymi są w pkt 2. Zgodnie z art. 21 ust. 1 RODO, składając sprzeciw, należy wskazać jego przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją.